

สรุปผลการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การเตรียมความพร้อมรับมือสหกิจ มน. แบบเต็มร้อย”

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557 ณ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร

กลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานสหกิจศึกษา และผู้รับผิดชอบหลักสูตรมหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 55 คน

ผู้เกี่ยวข้อง	สิ่งที่ต้องดำเนินการในการบริหารจัดการสหกิจศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร			ปัจจัยที่ทำให้สำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค
	ก่อนไปสหกิจศึกษา	ระหว่างปฏิบัติงานสหกิจฯ	หลังปฏิบัติงานสหกิจฯ		
มหาวิทยาลัย	- จัดหาสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีเครือข่ายทั่วประเทศ สามารถรับสหกิจศึกษาได้หลายสาขา โดยไปเจรจาในระดับมหาวิทยาลัยและผู้บริหาร - ประชาสัมพันธ์ให้นิสิตเข้าใจในโครงการสหกิจศึกษา เช่น Road Show จัดนิทรรศการ	- ติดตามงาน - Focus สถานประกอบการเป้าหมาย	- ติดตามการดำเนินงานกับสถานประกอบการเป้าหมาย - สร้างความสัมพันธ์ต่อเนื่องเชิงรุกกับสถานประกอบการ	- ควรมีศูนย์สหกิจศึกษาที่ขึ้นตรงกับมหาวิทยาลัย	- ช่องทางการติดต่อของสถานประกอบการกับผู้รับผิดชอบซับซ้อน - ในกรณีที่ต้องการสาขาวิชา มากกว่า 1 คณะ ทำให้สถานประกอบการต้องติดต่อหลายหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
คณะ	- จัดกิจกรรมที่มีส่วนร่วมระหว่างสถานประกอบการพบผู้บริหาร และคณาจารย์ในสาขา - อาจารย์ที่ปรึกษากระตุ้นนิสิตตั้งแต่ปี 1 ให้สนใจในโครงการฯ	- สนับสนุนงบประมาณ	- กระตุ้นเสริมแรง และให้ Credit กับคณาจารย์ที่ทุ่มเทกับงานสหกิจศึกษา	- ความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารและคณาจารย์	- ภาระงานที่คณะให้น้ำหนักมากกับการประเมินอาจารย์และงานวิจัย ส่วนงานสหกิจศึกษาให้น้ำหนักน้อย

ผู้เกี่ยวข้อง	สิ่งที่ต้องดำเนินการในการบริหารจัดการสหกิจศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร			ปัจจัยที่ทำให้สำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค
	ก่อนไปสหกิจศึกษา	ระหว่างปฏิบัติงานสหกิจฯ	หลังปฏิบัติงานสหกิจฯ		
คณะ (ต่อ)	- สนับสนุนงบประมาณเฉพาะให้ คณาจารย์เข้าร่วมการอบรม หลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ซึ่งจัดโดยสมาคมสหกิจศึกษาไทย				
ผู้ประสานงานคณะ	- จัดเตรียมประสานงานกับ สถานประกอบการ มหาวิทยาลัย และภาควิชาภายในคณะ ล่วงหน้า 1 ภาคการศึกษา	- ติดตามประสานงาน อาจารย์นิเทศ และนิสิต - กำหนดระยะเวลาการนิเทศงาน	- จัดเตรียมสัมมนาของคณะ - จัดทำรายงานการประเมินผล	- ท้นข้อมูล - ท้นเหตุการณ์	- ผู้ประสานงานต้องรับผิดชอบงาน หลายด้าน ทำให้ทำงานสหกิจศึกษา ไม่ทันในบางครั้ง
อาจารย์นิเทศงานสหกิจฯ	- หาเครือข่ายใหม่ๆ จากเพื่อน รุ่นพี่รุ่นน้อง ลูกศิษย์ ที่ทำงาน ในสถานประกอบการต่างๆ	- ติดตามนิสิตอย่างต่อเนื่องผ่าน ช่องทางที่สะดวกรวดเร็ว เช่น Facebook Line และอื่นๆ - การนิเทศงานด้วยตัวเอง	- นำข้อมูลมาสรุป เสนอแนะ แก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงต่อไป	- ทุ่มเท สละเวลา - พยายามผนวกงานวิจัย งานสอน บริหารจัดการให้ เข้ากับงานสหกิจศึกษาให้ได้	- ภาระงานมาก เวลาล้น มักทำงานไม่ค่อยทัน

ผู้เกี่ยวข้อง	สิ่งที่ต้องดำเนินการในการบริหารจัดการสหกิจศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร			ปัจจัยที่ทำให้สำเร็จ	ปัญหาอุปสรรค
	ก่อนไปสหกิจศึกษา	ระหว่างปฏิบัติงานสหกิจฯ	หลังปฏิบัติงานสหกิจฯ		
นิสิต	- ควรทราบแต่เนิ่นๆ ว่านิสิตจะไปปฏิบัติงานในด้านไหน - อบรมเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา - 1 ปีการศึกษา	- ประสานงานกับอาจารย์และพนักงานพี่เลี้ยงอย่างต่อเนื่องทั้งเรื่องงาน และโครงการงาน	- การนำเสนอผลงานต่อสถานประกอบการ คณะ และมหาวิทยาลัย	- ศักยภาพของนิสิต - ศักยภาพของสถานประกอบการ	- คุณภาพนิสิตด้านภาษาต่างประเทศ
สถานประกอบการ / พนักงานพี่เลี้ยง	- เสนอตำแหน่งงาน สวัสดิการ - ผู้รับผิดชอบ/พนักงานพี่เลี้ยง	- ปฏิบัติตามขั้นตอนสหกิจศึกษาด้วยความเข้าใจ	- จัดให้มีการนำเสนอผลงานในสถานประกอบการ	- ผู้บริหารระดับสูง - ล่าง - เข้าใจระบบสหกิจศึกษา - และให้ความสำคัญของสหกิจศึกษา - ต่อการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งงาน	- ความเข้าใจของทุกระดับ - ตั้งแต่ผู้บริหาร - พนักงาน - มีไม่เพียงพอ
ระบบฐานข้อมูล	- ICT follow up online real time - รับสมัครนิสิตสหกิจศึกษาออนไลน์	- การปฏิบัติงานตามกระบวนการ	- บรรจุผลการดำเนินงานลงในฐานข้อมูล รวมทั้งผลงานของนิสิต/Project	- การปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- การ Update ข้อมูลไม่ทันกับสถานการณ์